

Referat felles møte i samarbeidsforumene i Troms og Finnmark 02.11.21

Møtt:

Astrid Helene Berg, Kåfjord kommune, Berit Vassmyr, Tromsø kommune, Bjarne Stenersen, Ibid - privat barnehageeier, Else Marie Seim, Tana kommune, Geoffrey Armstrong, PBL, Gøril Andersen vara for Solbjørg Hillestrøm, Hege Havnes, Senja kommune, Hege Riise, Utdanningsforbundet, Hilde S. Eriksen, koordinator Nord-Troms, Inger Lise B. Hansen, KS, Kristin Ryeng, Samskipnaden, Lars-Georg Nordhus, Bardu kommune, Lena Skogheim, Sørreisa kommune, Unn Wenche Slettvoll, Hammerfest kommune vara for Bjørn Pedersen Alta kommune, Ann-Lissbeth Vinje, Harstad kommune, Betty Steinsvik, UiT, Randi Vorren, RSK Øst-Finnmark, Kirsti Bahr Liland, Øyvind Rognli, RSK Vest-Finnmark, Rita Hellesvik, Statsforvalter og Liv Hanne Huru, Statsforvalter.

Ikke møtt: Helge Habbestad, John Marcus Kuhmunen, Lise Øfeldt.

Sak	Referat
Velkommen	<p>Rita ønsket velkommen.</p> <p>Siste av 3 møter før nytt samarbeidsforum skal inntre fra nytt år.</p>
Informasjon om arbeidet fram til nå	<p>Arbeidsgruppen har hatt to samlinger nå i høst der vi har jobbet med:</p> <ul style="list-style-type: none">• tydelig rolle forståelser• kriterier ut over forskriften• hvordan oppnå transparent saksbehandling• legitimitet ved fordeling• hvordan skal ordningen praktiseres hos oss• Lage en langsiktig plan for Rekomp <p>Arbeidsgruppen har tatt utgangspunkt i den nye forskriften som kom 1. januar i år. Rekomp Troms og Rekomp Finnmark har hatt forskjellige måter å praktisere ordningen på og arbeidsgruppen har tatt høyde for at den nye langsiktige planen skal følge den nye forskriften. Det har ført til at det har blitt noen endringer med tanke på hvordan oppgaver har blitt løst til tidligere.</p> <p>De to eksisterende planene fra Rekomp Troms og Rekomp Finnmark varer ut 2022. Arbeidsgruppen mener det vil være hensiktsmessig å slå sammen de to eksisterende planene til en felles plan som da varer ut 2022. Det vil si at det nye samarbeidsforum må starte arbeidet med å lage en ny langsiktig plan som da skal gjelde fra 2023.</p> <p>En del eiere er allerede begynt med nye kartlegginger og andre har ikke startet enda. Statsforvalteren foreslår at det nye samarbeidsforumet starter med innsamling av denne</p>

	<p>kartleggingen i 2022 når de starter med arbeidet å lage en ny langsiktig plan for neste langtidsperiode.</p> <p>Parallelt med arbeidet med langsiktig plan for 2022 har Statsforvalteren jobbet med en overordnet plan, som tar for seg det som er felles for Dekomp, ReKomp og Kompetanseløftet i Troms og Finnmark.</p> <p>Her er det som er overordnet og likt for alle tre ordningene blitt nedfelt. Det som står i overordnet plan, trenger ikke stå i den langsiktige planen.</p> <p>Det ble vist en illustrasjon av hvordan ordningen for ReKomp skal se ut i Troms og Finnmark</p>
<p>Gjennomgang av overordnet plan for lokal tilskuddsordning for kompetanseutvikling i barnehage og grunnskoleopplæring</p>	<p>Den overordnede planen er laget for at aktører som ønsker å sette seg inn i ordningen, skal oppfatte det som enkelt å sette seg inn i hvordan vi i Troms og Finnmark har organisert oss. Ved å lese denne overordnede planen finner man informasjon om hele tilskuddsordningen, hvem som kan delta i ordningen og hvordan man kan ta del i ordningen og hva man må gjøre for å kunne delta i ordningen. Det er også viktig for statsforvalteren å kunne kommunisere ut med en stemme, uansett om det er Dekomp, ReKomp eller</p> <p>Den overordnede planen er delt opp i 2 deler.</p> <p>Del I Tar for seg generelt om ordningen.</p> <p>Del II Her går vi dypere inn i hva det vil si for vår region Troms og Finnmark</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvordan samarbeidsforumene er organisert (Dekomp, ReKomp og arbeidsutvalget til Kompetanseløftet) • Informasjon om de forskjellige rollene og ansvar som ligger til rollene • Det står litt om tildeling av tilskuddsmidler (her vil det komme mer utdypende i langtidsplanene for hver ordning) • Det er lagt inn et punkt om ytterligere kriterier som vil kunne gi større forutsigbarhet, ved at samarbeidsforum kan innstille til tiltak for inntil 3 år av gangen, med forbehold at prosjektet gjennomføres som planlagt og de årlige statlige tildelingene • Her står også prosessen steg for steg både med illustrasjon og beskrevet med ord • Til slutt står det et årshjul for de fristene som skal gjelde for ordningen fra og med 1. januar 2022 • Det vil komme noen vedlegg med planen med mer informasjon som f.eks kontaklinformasjon, oversikt

over regionale nettverk, mandat for samarbeidsforum og de langsiktige planene for Dekomp, ReKomp og Kompetanseløftet.

Alt dette blir lagt ut på hjemmesiden til Statsforvalteren, her skal det alltid ligge oppdaterte versjoner.

Innspill eller spørsmål til den overordna planen?

- Er et omfattende dokument, og det er ønsket om en gjennomgang av dokumentet.
- Side 13: Hvilken plass skal nærmeste UH ha i Regional ordning. Ønske at nærmeste UH skal prioriteres i tiltakene til barnehageeierne. UiT mener det er for generelt.
- Støttes av KS. Viktig å ha et sterkt UH i Nord. Usikkert hvordan det skal skrives.
- UH må jobbe for å levere det som etterspørres.
- UH har ikke levert der det har vært ønsket. Kan ikke låse oss til lokal UH.
- Vi kan oppfordre eierne til å bruke lokal UH. RSK Øst støtter dette
- UiT: Må samarbeide med de aktørene vi har i regionen. Kan formuleres til: primært ønskes et samarbeid med Samisk høgskole og UiT, men man også kan samarbeide med andre UH.
- Det er behovene i barnehagene som skal være styrende.
- Dersom vi skal skrive at lokal UH skal prioriteres, gjør vi noe med prioriteringen samarbeidsforum skal gjøre.
- Dette er et overordnet dokument som gjelder alle tre ordningene, og bør stå slik det gjør.
- Hvordan kan vi styrke UH og samtidig ivareta valgfrihet?
- UiT trenger samarbeid med regionen vår for å bygge opp utdanningen.
- **Konklusjon: STF tar det med tilbake til arbeidsgruppa internt.**
- Ønsker et avsnitt om informasjonsflyt, hvordan samarbeidsforum skal informere ut til sektor. Støttes av andre
- **Konklusjon: STF tar det med tilbake til arbeidsgruppa internt.**

Planen tas til orientering

Langsiktig plan

Arbeidsgruppen har flettet de to eksisterende planer fra Rekomp Troms og Rekomp Finnmark sammen og omstrukturert de til en felles langsiktig plan og ikke laget en helt ny langsiktig plan. De områdene som er omfattet i overordnet plan er tatt bort fra utkastet til den langsiktige planen. Noen områder er utdypet.

Det vil være naturlig at det nye samarbeidsforumet til neste år utarbeider en langsiktig plan for neste periode, og den planen må bli enda mer spisset med tanke på oppdraget i forskrift for tilskuddsordning for lokal kompetanseutvikling i barnehage og grunnopplæring.

Gruppearbeid: gjennomgang av planen, reflektere over punktene i planen, spesielt de som ikke er helt landet enda. *(merket med rødt)*

Referentene sender inn referat fra gruppene til Rita.

Innspillene skrives inn i planen som sendes til samarbeidsforum for gjennomlesing.

Udirs søkeportal: Bør videreformidles til Udir at Sámi Allaskuvla ikke har videreutdanning i regi av Udir.

Fordeling av midler:

UH: 60 % totalt av alle midler, ikke i den enkelte søknad

Barnehageeier: 40 % totalt av alle midler.

Vil midlene UH få være forbehold de barnehageeierne som får midler? Søknaden bør inneholde hvordan eier vil bruke UH. Beskrive hvem de skal samarbeide med og innhold.

Sammenheng mellom det barnehageeier får og det UH får.

Partnerskapene må definere både eiers og UH bidrag i partnerskapene.

Felles søknad fra hvert partnerskap der fordelingen er 60/40 %?

Søknadene må ikke være så komplisert at små barnehageeiere ramler av. Udir utreder elektroniske søknadsskjema.

Det er samarbeidende UH som skal få 60 % av midlene. Det er UH i partnerskapet som skal få 60 %.

Beslutningsgrunnlaget vil vise hvem man har inngått partnerskap og 60 % av midlene skal gå til UH.

Vest-Finnmark: Langsiktige partnerskapsavtaler på 4 år. Partnerskapet søker sammen, skal ivareta forutsigbarhet. Standardisert partnerskapsavtale.

Øst-Finnmark: Kan gjøre analyser sammen med UH, og meldt prioriteringer som sendes som beslutningsgrunnlag. Gir forutsigbarhet. Det legges ved et budsjett til de ulike

	<p>tiltakene. Handlingsplanene ligger ved en partnerskapsavtale. Handlingsplanene sier noe om tiltakene.</p> <p><u>Vedtak:</u> STF og UH møtes og diskuterer hvordan dette kan løses. Hvordan løse at partnerskapet kan levere et beslutningsgrunnlag til samarbeidsforum. Sendes ut til Samarbeidsforum.</p> <p><u>Vedtak:</u> 60 % av de statlige kompetansemidlene tildeles UH 40 % av de statlige kompetansemidlene til barnehageeier</p> <p>Må konkretisere hva <i>begrenset omfang</i> er når det gjelder koordinator.</p> <p><u>Vedtak:</u> Maks 30 % av de 40 % midlene barnehageeier tildeles kan gå til koordinatorfunksjon. (maks 12 % av totalsummen).</p>
<p>Rutiner for valg av representanter til samarbeidsforum</p>	<p>Den nye sammensetningen av vårt nye Samarbeidsforum, skal gjelder fra 1. januar neste år.</p> <p>For UH sektoren, PBL, KS, Utd.forb. og sametinget, så bestemmer de selv hvem som skal inn som deltakere. Fristen for å melde inn dette er 15/12.</p> <p>For at samarbeidsforum skal være komplett med representanter må det foretas valg blant de forskjellige aktørene; private eiere, kommunale eiere og barnehagemyndighet.</p> <p>Det skal da velges til sammen 10 representanter; 4 representanter fra private eiere, 4 representanter fra kommunale eiere og 2 representanter fra barnehagemyndigheten.</p> <p>✓ Innkalle hver gruppe for seg til møte på teams for å gjennomføre valget.</p> <p>Men for å komme fram til hvem dette skal være må vi komme fram til hvordan disse skal velges. Praktisk sett vil dette kunne gjennomføres på teams-møter med de enkelte gruppene - lett la seg administrere.</p> <p>Statsforvalteren sender ut et brev i forkant til alle aktørene i fylket, gruppevis. I den eposten gir vi informasjon om ordningen, samarbeidsforumets rolle, arbeidsoppgaver, arbeidsmengde og hva som skal skje - når.</p>

- Mottaker av eposten blir oppfordret til å sende inn forslag til kandidater og/eller de kan melde sitt eget kandidatur
- Representanter i felles samarbeidsforum kan ta særskilt ansvar for at det kommer inn forslag til kandidater
- De regionale nettverkene kan gjerne samsnakkes på forhånd og komme med forslag på kandidater
- Vi setter av en frist for å komme med forslag til kandidater.
- Statsforvalteren sender ut en oppdatert innkalling med forslag til kandidater før møtet.
- I forhold til stemmerett, avklarer vi både antall og hvem som kan stemme i både brevet og i begynnelsen av møtet.
- Det blir samtidig foretatt et valg av vararepresentanter. F.eks. blir nr. 1 og 2 valgt, så blir nr. 3 og 4. vara for de som ble valgt.

Hva er viktig å tenke på når vi skal gjennomføre et slikt valg?

Viktig å få representanter fra alle funksjoner som skal sitte i samarbeidsforum.

Bør være en gjennomiktig prosess. Det må være avklart på forhånd hvem som kan stille til valg. Ryddig prosess, skriftlige forslag på hvem som kan velges, benkeforslag godtas ikke pga. separate møter.
Kan bruke mentometer når det er digital avstemming.

For hvor lang periode skal representantene velges: Ulik varighet til å begynne med for å ivareta kontinuitet. Må velge vara samtidig for å sikre kontinuitet dersom noen slutter.

Hva skal representantene gjøre? Representerer en hel gruppe. Må innhente informasjon og det må være kommunikasjonsflyt mellom deg og de du representerer. Barnehageeier vil ikke ha kapasitet til å kommunisere med andre eiere. Omfanget for representantene må være avklart på forhånd.
Informasjon må gis på flere arenaer: e-post, hjemmeside o.l. STF kan ivareta dette.

Vedtak:

Representantene velges for 3 år. Det vil være naturlige «avganger» slik at noen sitter kortere. Da vil vara rykke opp og det må velges ny vara.

<p>Informasjon om tildeling av lokal tilretteleggingsmidler høst 2021</p>	<p>Samarbeidsforum vedtok å bruke 30 % av midlene til lokale prioriteringer. Det vil si; 1,3 millioner. Det var en stor oversøknad på tilretteleggingsmidlene. Det ble søkt på 2,25 mill.</p> <p>Statsforvalteren fikk inn 71 søknader godt fordelt på hele fylket. 9 kommuner i Troms og 10 kommuner i Finnmark søkte på midlene. 20 søknader ble innvilget fra Troms og 17 fra Finnmark. 35 av søknadene som ble innvilget gikk til barnehagelærerutdanninger, 1 til Fagskole – barn med spesielle behov og 1 til videreutdanning samisk språk.</p> <p>Når Statsforvalteren gjorde vurderingene om hvem som skulle få tildelt midler tok vi utgangspunkt i; de tre prioriterte områdene og Basil-tallene med tanke på dekning av ped. ledere i kommunen. Dvs. Når en kommune har økningen i pedagogisk leder dekningen, minsker sjansen for å få midler.</p>
<p>Fordeling av ekstra tildelinger fra Udir</p>	<p>Kunnskapsdepartementet og Utdanningsdirektoratet har i supplerende tildelingsbrev tilført mer midler til ReKomp. Beløpet vi har fått tildelt er på 1.016.000, - og Samarbeidsforum må ta stilling til hvordan dere vil fordele ut disse midlene.</p> <p>Forslag: At midlene deles til de som allerede har tiltak. Støttes.</p> <p><u>Vedtak:</u> Ekstrabevilgning til eksisterende tiltak</p>
<p>Oppsummering og veien videre</p>	<p>Forslag til langsiktig plan sendes ut til representantene i Samarbeidsforum med kort svarfrist. Etter svarfristen vil planen ha status som vedtatt.</p> <p>Det skal gjennomføres valg av representanter til nytt samarbeidsforum.</p> <p>Statsforvalteren sender ut vedtak på ekstratildeling.</p> <p>Statsforvalteren vil takke alle for god innsats, evne og vilje til å få til en god ordning for kompetanseutvikling i barnehagene våre.</p>