KVALSUND OG HAMMERFEST 2020

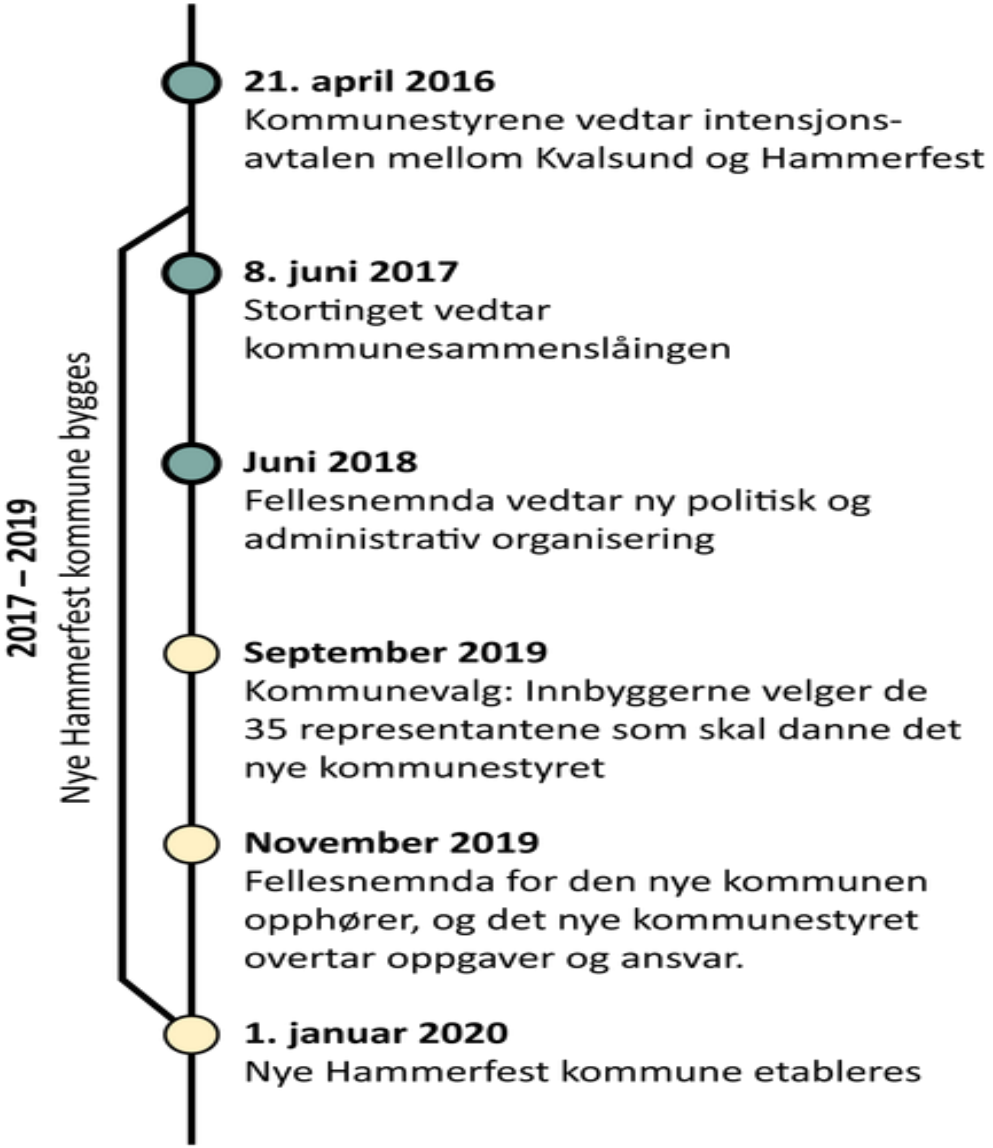
Økonomiforum
18.-19. september 2019
- Alta




Lars Mathisen © www.larsmathisen.com

Vi bygger én ny kommune

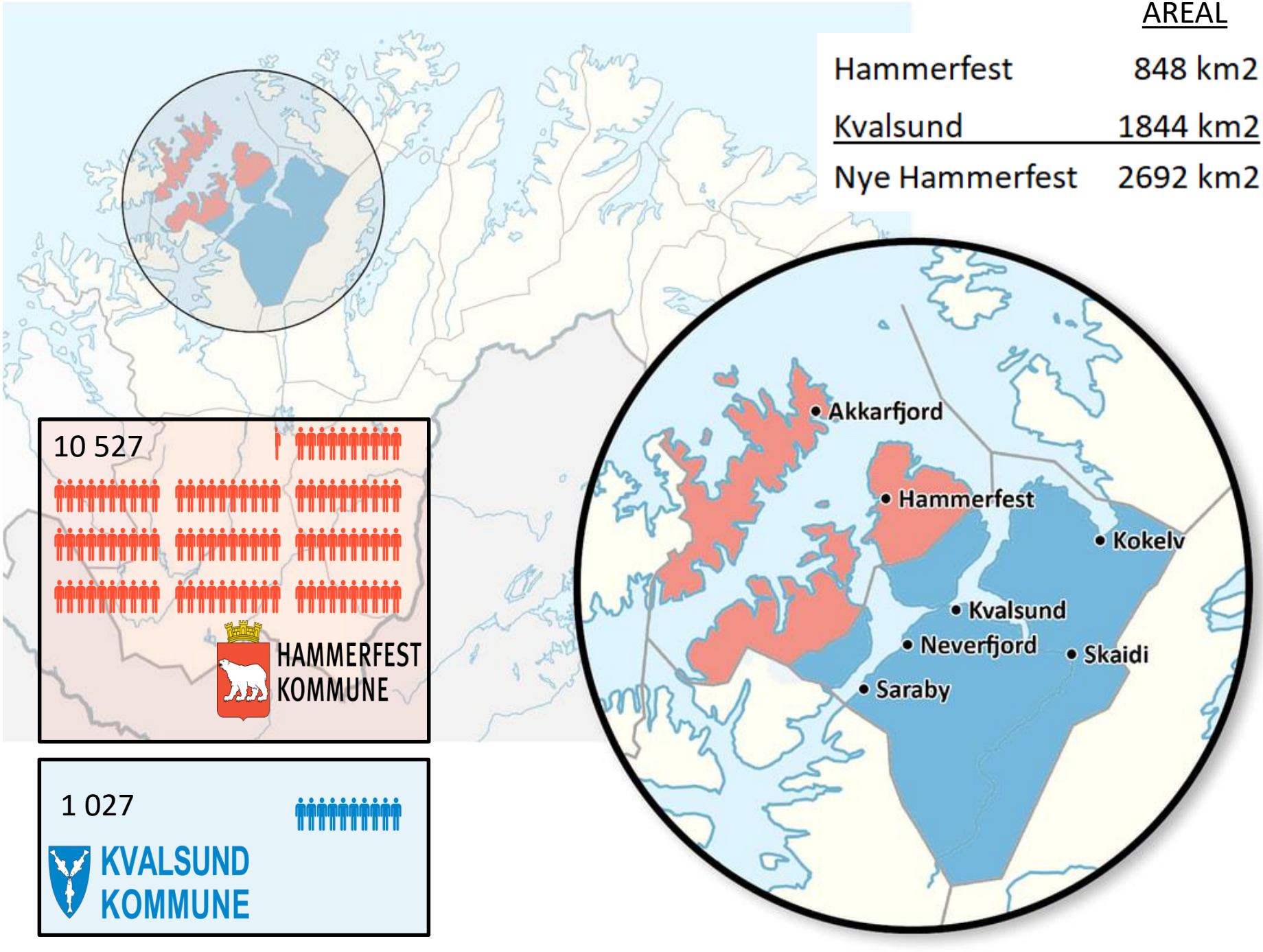
De viktigste hendelsene i sammenslåingsprosjektet



Intensjonsavtalen

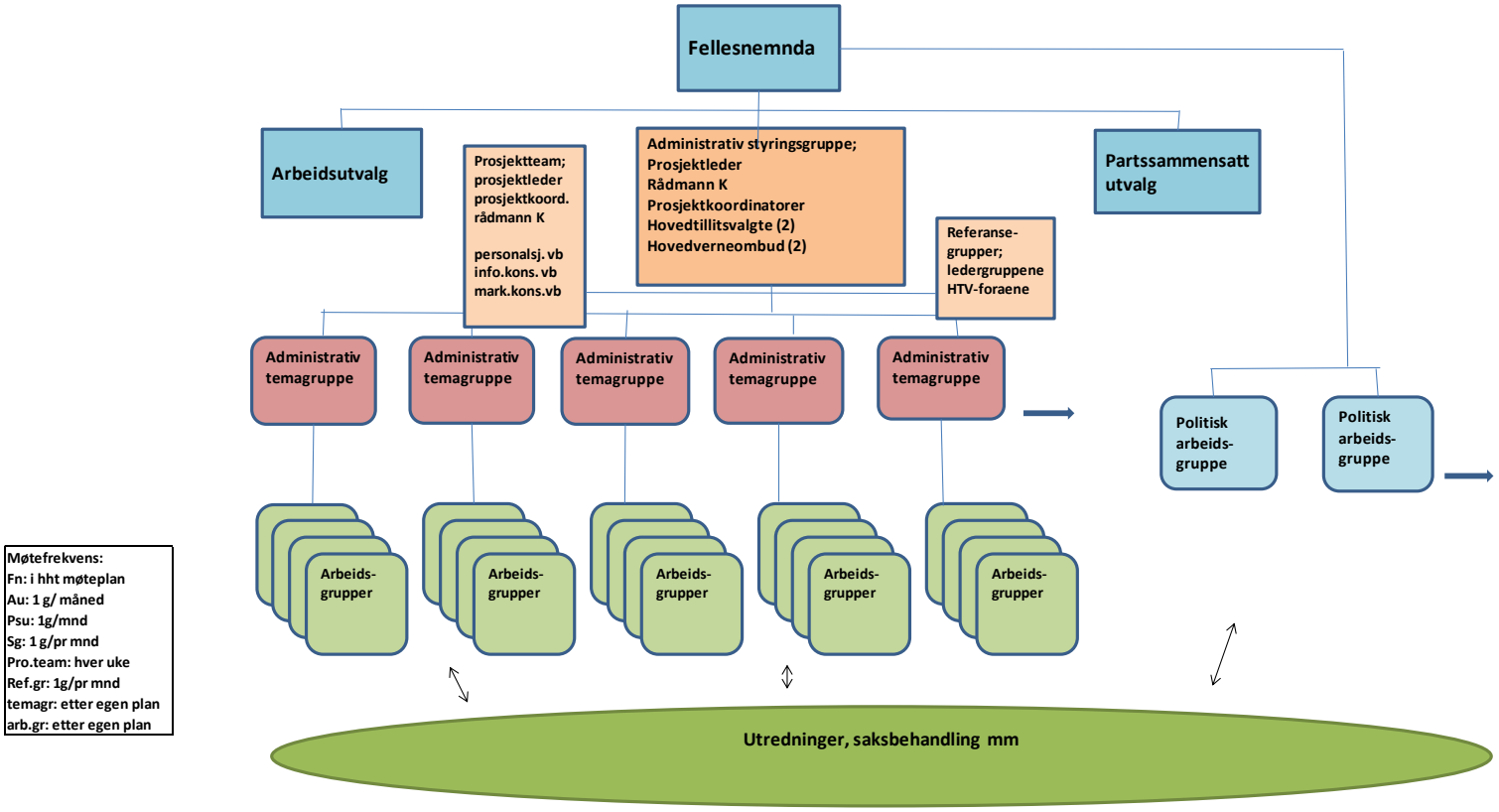
Målsetning:

- Etablere en robust, livskraftig og attraktiv bo- og næringskommune.
- Arbeide for utbygging av infrastruktur som vei, bredbånd og mobildekning i hele den nye kommunen.
- Sikre og videreutvikle kvalitet i tjenestene til innbyggerne.
- Styrke og sikre politisk deltagelse med et aktivt lokaldemokrati.
- Være en utviklende og attraktiv arbeidsplass.
- Ivareta og videreutvikle samarbeidet med nåværende og fremtidige partnere


AREAL
Hammerfest 848 km2
Kvalsund 1844 km2
Nye Hammerfest 2692 km2
10 527
HAMMERFEST KOMMUNE
1 027
KVALSUND KOMMUNE
Akkarfjord
Hammerfest
Kokelv
Kvalsund
Neverfjord
Skaidi
Saraby

Aisaroaivi
Akkarfjord
Akkarfjord på Kv
Brennsvika
Eidvågen
Forsøl
Futbukta
Fægfjord
Gamvik
Gargo
Grøtnes
Hammerfest
Hanselv
Hellefjord
Hønseby
Kakelv
Klubbukt
Kokelv
Kvalsund
Kvænklubben
Kårhamn
Langstrand
Lunnhamn
Mollstrand
Neverfjord
Oldervika
Porsa
Refsneshavn
Repparfjord
Rypefjord
Sandøybotn
Saraby
Saragammen
Sennabukta
Sjåholmen
Skaidi
Skakkebakken
Skarvfjordhavn
Skippernes
Slettnes
Stallogargo
Storbukt
Strømsnes
Survika
Vassbukta

Prosjektorganisasjonen



16 temagrupper

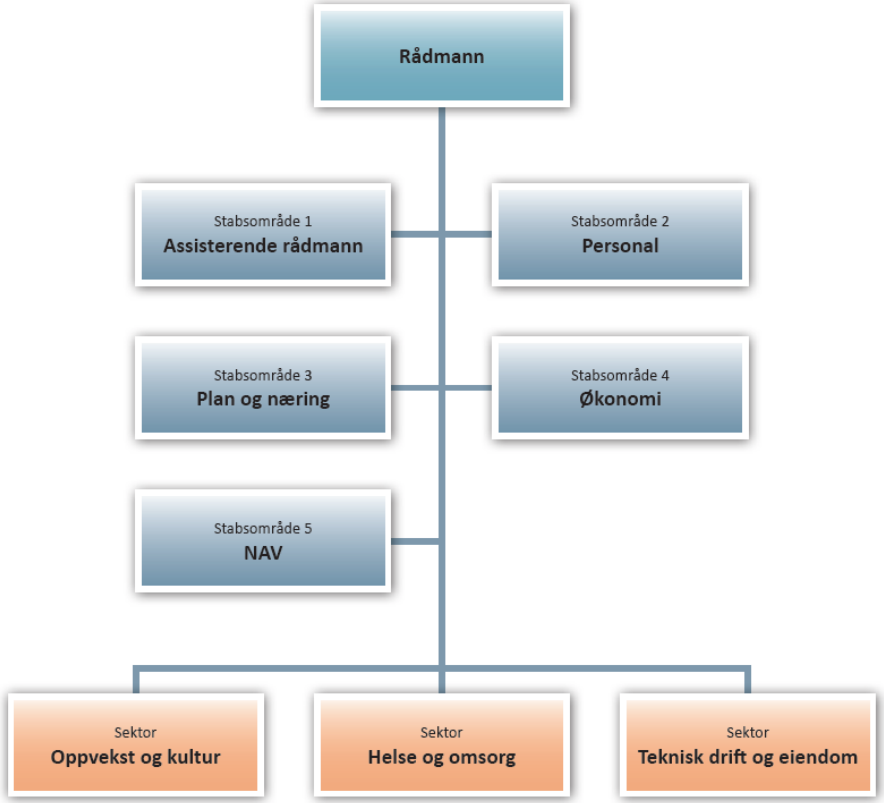
1. Administrativ struktur
2. Politisk struktur
3. Økonomi
4. Personal
5. IKT/digitalisering
6. Barn og unge
7. Teknisk drift
8. Helse og omsorg
9. Kultur og integrering
10. Arkiv og saksbehandling
11. Samfunnsutvikling og næring
12. Avtaler og kontrakter
13. Eiendommer
14. Bygningsmasse og eiendomsforvaltning
15. Kultur- og verdiarbeid
16. Beredskap

Ny administrativ organisering

7/3/2018 0 Comments



Torsdag 7.Mars 2018 var leder og tillitsvalgte i Kvalsund og Hammerfest samlet for å jobbe frem den nye administrative organisasjonsstrukturen til den nye kommunen. Dagen var fylt av individuelt, grupper og plenumsarbeid.



Samling stor ledergruppe – alle ledere - Nye verdiord



Verdier i nye Hammerfest kommune

RAUS

Vi er RAUS når vi viser vilje til gode løsninger og godt samarbeid. Vi deler gjerne, og er åpne og inkluderende i vår væremåte. I møtet med hverandre, brukere, innbyggere og andre vektlegger vi respekt og gode relasjoner. Anerkjennende og positiv adferd bidrar til trivsel på arbeidsplassene våre og til gode brukermøter. Når vi er rause, fremmer vi toleranse og forståelse i vår flerkulturelle organisasjon.

Våre naboer i regionen er viktige for oss. Vi tar derfor egne initiativ og møter initiativ fra andre med en positiv innstilling.

SPREK

Vi er SPREK når vi ser muligheter, tenker nytt og tør å prøve. Vi har forventninger til hverandre, tar utfordringer og bidrar med motiverende væremåte.

Troen på egne evner og mulighet til å påvirke gir oss pågangsmot. Gjennom vilje til endring, kreative løsninger og spenstig nyskaping utvikler vi tjenestene våre til det beste for innbyggerne.

Vi har tro på framtiden og i planlegging og innsats har vi fokus på fremtidsrettede og bærekraftige løsninger, slik at Hammerfest kommune fortsatt blir et godt samfunn å bo i for kommende generasjoner.

Vi er også spreke når vi satser på god folkehelse som skapes gjennom innsats på forebyggende arbeid og tilrettelegging for et mangfold av aktiviteter.

SAMSPILT

Vi er SAMSPILT når vi viser lagånd og spiller hverandre gode gjennom involvering, felleskap og samhold. Kultur for deling og samarbeid på tvers av fag og sektorer er en forutsetning for en samspilt organisasjon.

Vi stiller opp for hverandre og sørger for å dra i samme retning. Vi har åpne og ryddige prosesser.

Samspill preger vår utvikling og tjenesteproduksjon.

Våre ledere framstår som trygge og tydelige og fremmer lojalitet og godt samspill.

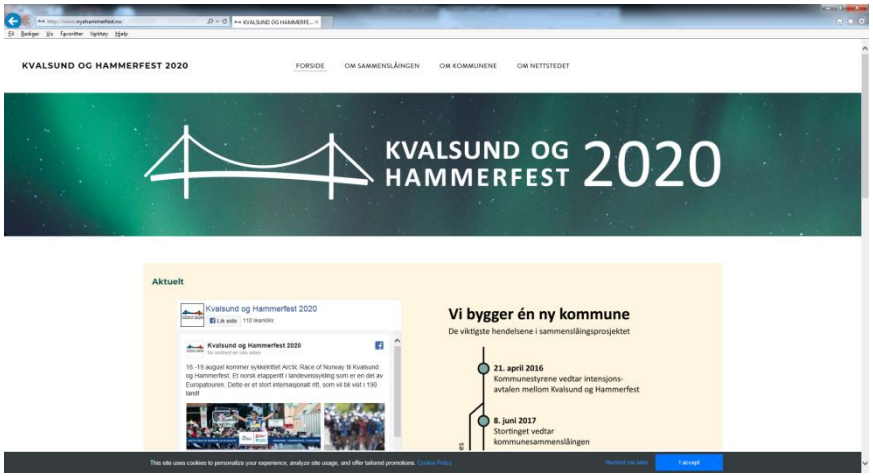
Kommunikasjon - ulike virkemidler

Innbyggeravis

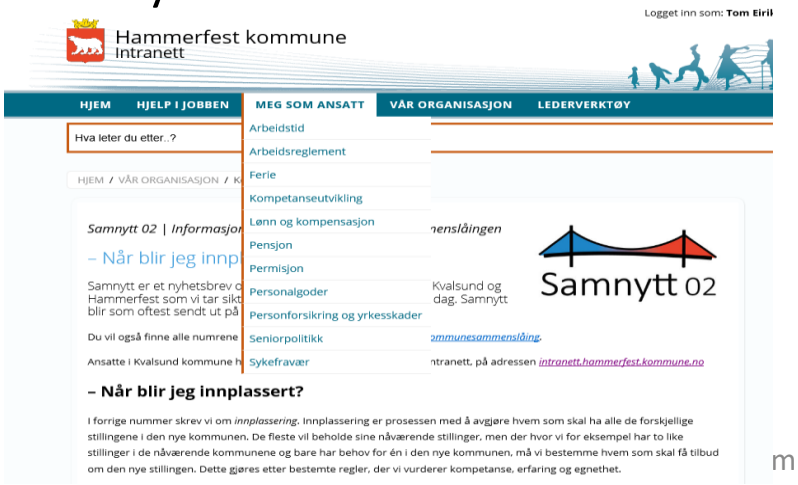

Hva mener du om den nye kommunen?



nyehammerfest.no



Samnytt



- Folkemøter
- Informasjonsmøter med ansatte

mmerfest kommune
Kommunesammenslåing Kvalsund og Hammerfest

Kritiske områder for å lykkes

- Politiske beslutninger
- Informasjon og kommunikasjon
- Involvering
- Ledelse og styring
- Tid
- Økonomi
- Gjennomføringsevne / overganger
- Fokus på kultur

KVALSUND OG HAMMERFEST 2020

Økonomi



Første fremdriftsplan

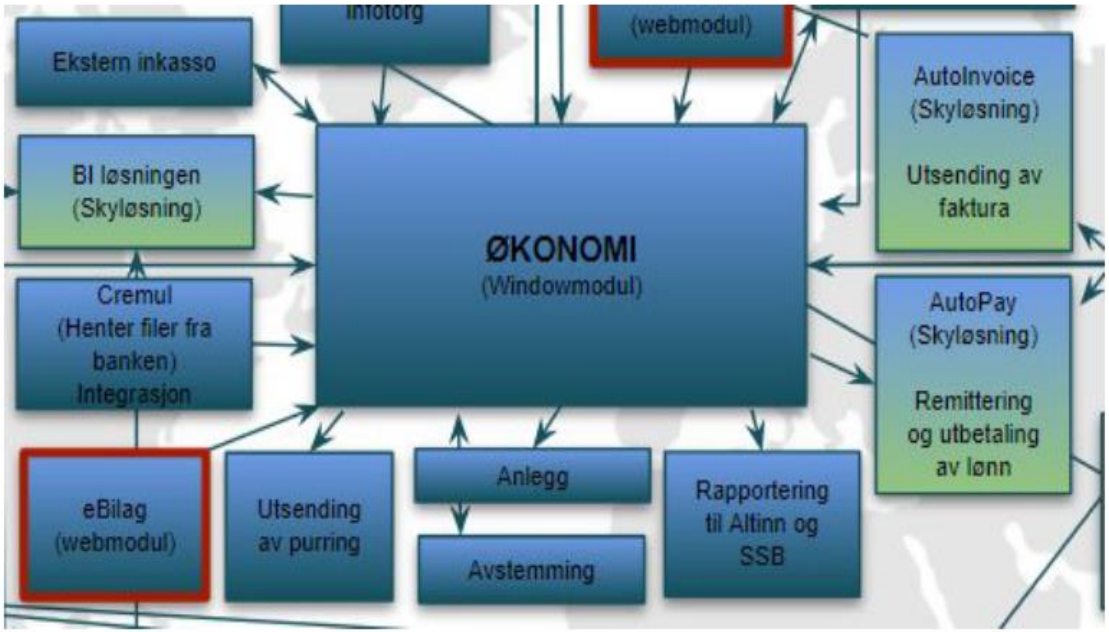
Fremdriftsplan/tidslinje	ØKONOMI											
		planlegging		Milepæl	M1							
		utredning		Beslutningspunkt	B1							
		beslutning										
		implement.										
Faser	**Tema**	**Oppgaver/ aktiviteter**	**2017**	**2018**				**2019**				**2020**
				1.kvart	2.kvart	3.kvart	4.kvart	1.kvart	2.kvart	3.kvart	4.kvart	1.kvart
	Regnskap	Grunndata på plass i det nye selskapet (artskontoplan, tjenester, mva koder, ansvarsoversikt osv..., inkludert særregnskap?)			Bestille Unique							
		Tilganger økonomi, regnskap (Visma)										
		Bygge opp forsystemer (budsjettmodul, fakturabehandling, fakturering, anleggsmodul, familia, inn-og utlån, velferd, flyvo...)										
		Filintegrering. (Bank, Facilit...)										
		e-handel										
		e-bilag. Sikre nye skjemaer og definere bruken										
	Rutinebeskrivelser	Budsjett, innkjøp, regnskap (alle)										
	Innkjøp	Sikre at rammeavtalene til Kvalsund er lik som Hfest (grensesnitt)										
	Rapportering	Bygge opp ny struktur i økonomirapportering (web)										
	Budsjettprosess	Budsjett 2020										
		Gebyrregulativ										
		Selvkost										
		Sjekke om låneavtalene må reforhandles										
	Skatt											
	Reglementer	Finansreglement										
		Delegasjonsreglement										
		Budsjettreglement										
	Opplæring	Internt økonomi		20.mars Webinar								
		"Eksternt"										

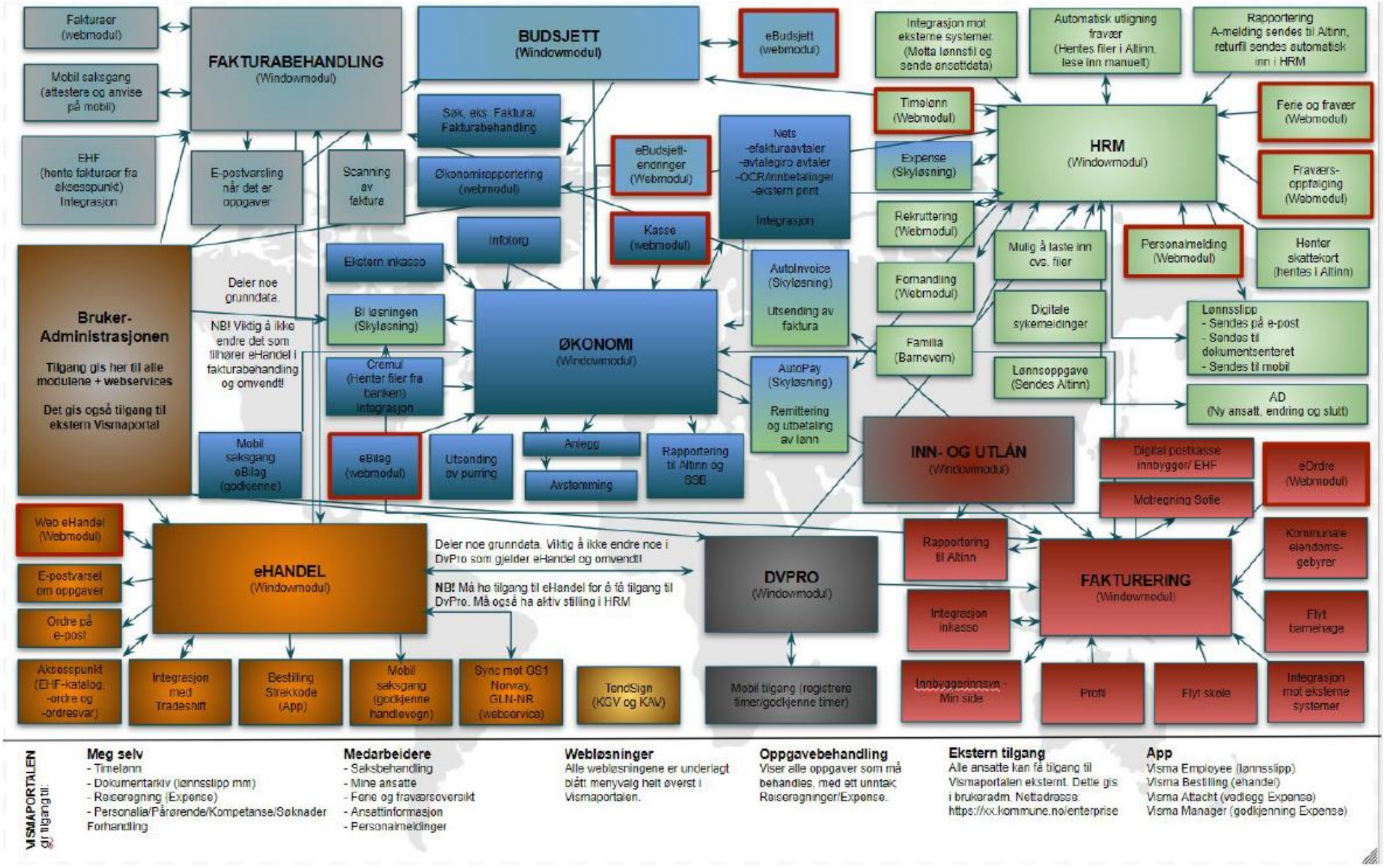
Fremdriftsplan fra Visma





Vanlig å tenke økonomimodell….men





VISMAPORTALEN gir tilgang til:

Meg selv
- Timelønn
- Dokumentarkiv (lønnsslipp mm)
- Reiseregning (Expense)
- Personalia/Pårørende/Kompetanse/Søknader Forhandling

Medarbeidere
- Saksbehandling
- Mine ansatte
- Ferie og fraværsoversikt
- Ansettinformasjon
- Personalmeldinger

Webløsninger
Alle webløsningene er underlagt blått menyvalg helt øverst i Vismaportalen.

Oppgavebehandling
Viser alle oppgaver som må behandles, med ett unntak; Reiseregninger/Expense.

Ekstern tilgang
Alle ansatte kan få tilgang til Vismaportalen eksternt. Dette gis i brukeradm. Nettadresse: https://xx.kommune.no/enterprise

App
Visma Employee (lønnsslipp)
Visma Bestilling (ehandel)
Visma Attacht (vedlegg Expense)
Visma Manager (godkjenning Expense)

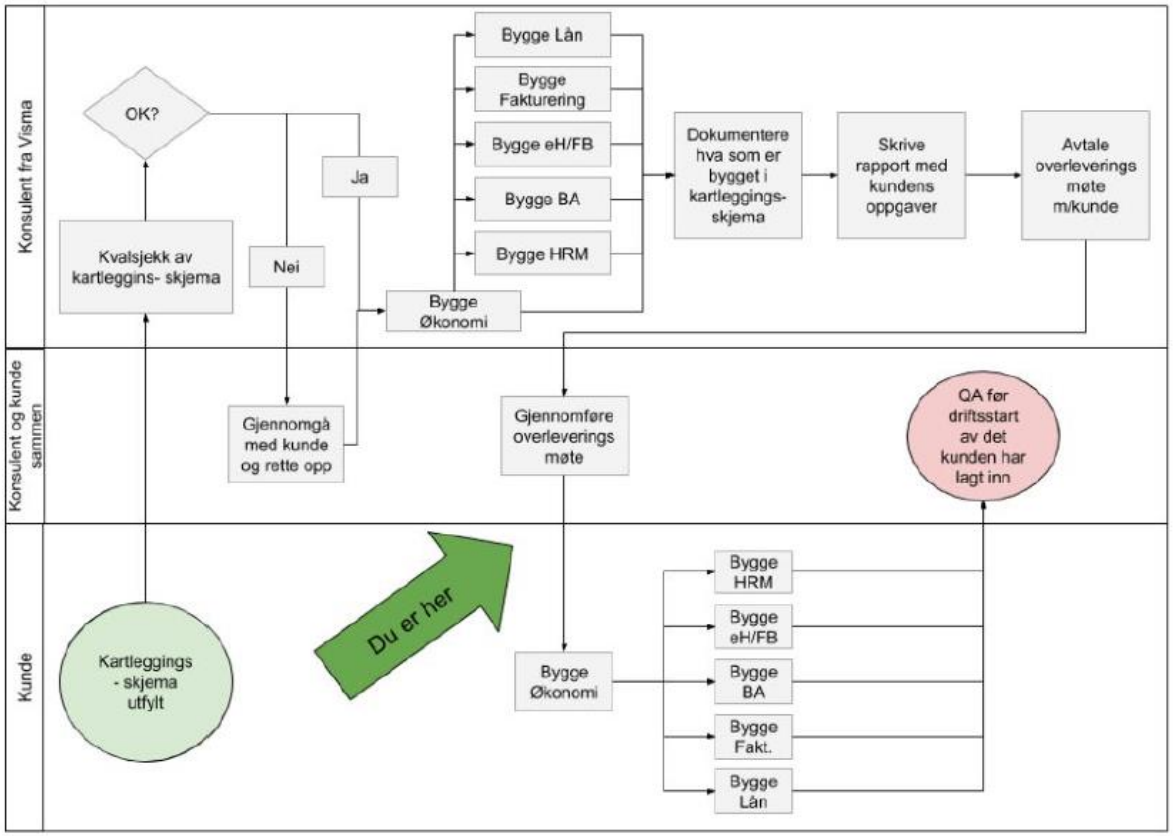
Fremdriftsplan fra Visma





- Kartlegging 31/12/18
- Systembygging 30/04/19
- Konvertering 31/10/19
- Driftssetting 30/11/19

Hvor i systembyggingen er du?



Erfaringer så langt

- Krevende kartlegging av alle moduler i alle selskap
- Krevende å få inn alle nødvendige varenummere
- Krevende ryddeprosess i alle reskontroer
  - Vil måtte kreve en god del bortføringer av saldoer

- En god del manuell systembygging igjen på oss på de fleste modulene i visma
  - Med riktignok en god oppskrift fra Visma

- En helt annen brukeradministrasjon i ny database
  - Fra der alle har tilgang til alt, til mye strengere tilgangskontroll

- Budsjettet for 2020 må gjøres manuelt i excel
  - Budsjett-modulen er ikke klar
  - Vil ikke få hjemmelsoversikten fra HRM-modulen i tide

Visste dere at?

Nye Hammerfest vil ha et areal på 2692 km2, og dermed være større enn 63 land målt i areal, deriblant Luxembourg, Færøyene, Hong Kong og Malta.

Nye Hammerfest blir den største øykommunen i Finnmark.

Nye Hammerfest vil ha 2 nasjonalparker og 1 nasjonal turistvei

Forslag til ny kommunelogo





Forslag til ny kommunelogo



Ny kommunelogo



Hammerfest kommune

Hámmerfeastta suohkan