



Fylkesmannen i Trøndelag

Trööndelagen fylhkenålma

Strategisk plan 2019-2022

Trøndelag – et godt sted å bo, vokse og virke i for alle



Strategisk plan 2019 – 2022

Innledning:

Gjennom våre roller, vårt ansvar og vår myndighet skal Fylkesmannen med god fag- og lokalkunnskap bidra til trygghet, velferd og vekst i hele Trøndelag.

Fylkesmannen skal bidra til å identifisere og utnytte handlingsrom, samt være en synlig samfunnsaktør som er tilstede i et stort og mangfoldig fylke.

Trøndelag er blant de største fylkene i landet målt i areal, med hele 41.000 kvadratkilometer. I 2020 vil Trøndelag ha 38 kommuner. Størrelsen på kommunene varierer svært mye både i areal og folketall.

Trondheim, fylkets eneste storby og landets tredje mest folkerike kommune, har stor befolkningsvekst. Befolkningsveksten ellers kommer først og fremst i småbykommunene langs Trondheimsfjorden og noen av de større kystkommunene til gode. Flere av innlands- og fjellkommunene har stort areal og spredt bosetting med innbyggertall under eller like over 1000.

Flere av disse kommunene opplever både befolkningsnedgang og at det blir færre yrkesaktive pr. innbygger.

Naturressursene i Trøndelag gir grunnlaget for en stor landbruksproduksjon, en sterk havbruksnæring og en livskraftig reindriftsnæring.

Fylket har også flere store naturområder som er vernet. Trøndelag har sterke kunnskaps- og teknologimiljø med to universitet og flere institusjoner.

Trøndelag fylkeskommune og kommunene Røyrvik, Snåsa og Røros er forvaltningskommuner for samisk språk. Dette er områder der samisk og norsk er likestilte språk, og stat og kommune skal legge til rette for bruk av samisk språk.

INNHold

1. FYLKESMANNEN – FUNKSJON og ROLLER
2. HVA ER STRATEGISK PLAN
3. VISJON OG VERDIER
4. MÅL

1. FYLKESMANNEN - FUNKSJON og ROLLER

1.1 Funksjon

Fylkesmannen er Kongens og Regjeringens representant i fylket og skal arbeide for at Stortingets og Regjeringens vedtak, mål og retningslinjer blir fulgt opp. Fylkesmannen skal med dette som utgangspunkt virke til gagn og beste for fylket og ta de initiativ som finnes påkrevd.

1.2 Roller

Fylkesmannen fyller sin funksjon gjennom bl.a. følgende roller:

- Formidler av nasjonale mål og styringssignal til fylket
- Sektormyndighet på mange politikkområder
- Regional samordningsmyndighet for staten
- Rettssikkerhetsmyndighet
- Initiativtaker til gagn og beste for fylket
- Formidler av virkningene av styringssignal til sentrale myndigheter

2. STRATEGISK PLAN FOR FYLKESMANNEN I TRØNDELAG BESKRIVER

- hvordan vi vil fremstå,
- hvordan vi vil jobbe og
- hvordan vi vil ha det på jobb for å kunne realisere visjonen vår.

3. VISJON OG VERDIER

3.1 Visjon

Trøndelag - et godt fylke å bo, vokse og virke i for alle.

3.2 Verdier

3.2.1 KOMPETENT

- Vi har god lokalkunnskap om Trøndelag, og er kompetente og oppdaterte innen våre fagområder
- Vi veileder og gir god og tydelig informasjon

3.2.2 ENGASJERT

- Vi er løsningsorientert og positiv til utfordringer og endringer
- Vi jobber aktivt for at innbyggerne i Trøndelag får et godt tjenestetilbud, attraktive lokalsamfunn og et livsgrunnlag for fremtiden
- Vi ligger i forkant, prøver ut nye løsninger og deler erfaringer og kompetanse med andre

3.2.3 SAMORDNET

- Vi tar en aktiv rolle for å sikre dialog og samordning med statlige virksomheter så vel som andre aktører
- Vi framstår som ett fylkesmannsembete
- Vi er tilgjengelig og pålitelig

4 MÅL

4.1 Mål 1

Fylkesmannen i Trøndelag skal bidra til at rettssikkerheten ivaretas og at innbyggerne får tjenester av god kvalitet.

Strategier:

- Vi jobber kunnskapsbasert og våre beslutninger er preget av høy faglig standard
- Vi involverer og hører på innbyggerne
- Vi tar i bruk og utvikler nye tilsynsmetoder og er opptatt av at tilsyn og veiledning kommer innbyggerne til gode
- Vi tar i bruk nye digitale løsninger til forenkling for innbyggerne og effektivisering for Fylkesmannen og de vi samhandler med

4.2 Mål 2

Fylkesmannen i Trøndelag skal i samspill med andre bidra til en positiv og bærekraftig utvikling i hele fylket.

Strategier:

- Vi har god kunnskap om Trøndelag sine utfordringer og muligheter. Vi bruker dette til å skape et trygt og godt oppvekstmiljø for barn og unge, en verdig alderdom og et godt fylke å leve i for alle
- Vi bidrar til å sikre klima, evnen til matproduksjon og naturens mangfold og bæreevne
- Vi bidrar til å sikre naturgrunnet for samiske næringer og har god kompetanse om sørsamisk språk og kultur og om folkeretten
- Vi bidrar til at det legges til rette for utvikling og innovasjon i kommunene
- Vi tar initiativ til å utvikle møteplasser og arenaer egnet til å skape fornying og attraktive lokalsamfunn

4.3 Mål 3

Fylkesmannen i Trøndelag har kompetente og engasjerte medarbeidere som spiller hverandre gode, deler kunnskap og trives på jobben.

Strategier:

- Vi skaper en attraktiv og helsefremmende arbeidsplass ved å legge til rette for aktiv deltagelse og god faglig og personlig utvikling
- Vi skaper én fylkesmannskultur gjennom samarbeid og møteplasser der vi løser samfunnsoppdraget på tvers av geografi, seksjoner og avdelinger
- Vi har en arbeidskultur som er utviklingsorientert og gjenspeiler våre verdier
- Vi er effektive og løser de riktige oppgavene til riktig tid

FYLKESMANNEN I TRØNDELAG

Statens hus, Strandveien 38, Pb 2600, 7734 Steinkjer | fmtlpost@fylkesmannen.no | www.fylkesmannen.no/trondelag

