

Systematisk kompetansekartlegging

Ordfører i Verdal, Bjørn Iversen - Trondheim 15.05.2019



LOJALITET • ÆRLIGHET • RESPEKT





KOMPETANSE

KOMPETANSENIVÅ KOMPETANSEKRAV KUNNSKAP BÅDE FORMELL SEES
ENDRINGSKOMPETANSE INDIVIDUELL AVKLARE STOR KOMPETANSEHEVING VIRKSOMHET KOLLEKTIV HÅNDLINGSKOMPETANSE SAMARBEIDSKOMPETANSE
RESSURSENE UFORMELLE EKSEMPEL ORGANISASJONSKOMPETANSE

EKSTERNT
FYSISKE
STAND
AKSEPTABELT

TRÅD ALT
PÅ
EGENSKAP
GRAD LIKEVEL
OVERFOKUSERT
HVERDAGS

OPPGAVER
KARTLEGG
BYGGESTEINEN
TAUS

REFLEKSJONSKOMPETANSE

RELASJONS UNDERFOKUSERT

TEKNISK UTFØRES

FREMTIDEN

BYGGESTEIN
INTERNT
KOMMUNES

FAGLIG
UTFØRE
KJENTE

VERDAL

FELLESKAP

FERDIGHETER

MÅL

REELL

BLIR

VERE
RESSURSER
KOMPETANSEN

DAGLIGDAGSE
ARENAER

REALKOMPETANSE

PERSONLIG

LEDERKOMPETANSE

SOSIAL

UTTRYKK

ENKELT
KUNNSKAPER

NÅR

KRAV

KARTLEGGES

GJØR ENKLEST
AT DEFINISJON

DENEVNER

HOLDNINGER

ARBEIDSLIV

KNYTTET

SITUASJONER

DEHOVET

SINE

DEFINERTE

SKAL

MENNESKELIGE

NÅ

DIGITAL

FUNKSJONER BØR

DE

EGENSKAP

GRAD LIKEVEL

OVERFOKUSERT

HVERDAGS

KOMPETANSENIVÅ

KOMPETANSEKRAV

KUNNSKAP

BÅDE

FORMELL SEES
ØKONOMISKE

FORMELLE

ENDRINGSKOMPETANSE

INDIVIDUELL

AVKLARE
STOR

KOMPETANSEHEVING

VIRKSOMHET
KOLLEKTIV

HÅNDLINGSKOMPETANSE

SAMARBEIDSKOMPETANSE

RESSURSENE

UFORMELLE

EKSEMPEL

TVERRFAGLIG ORGANISASJONSKOMPETANSE

UFORMELL



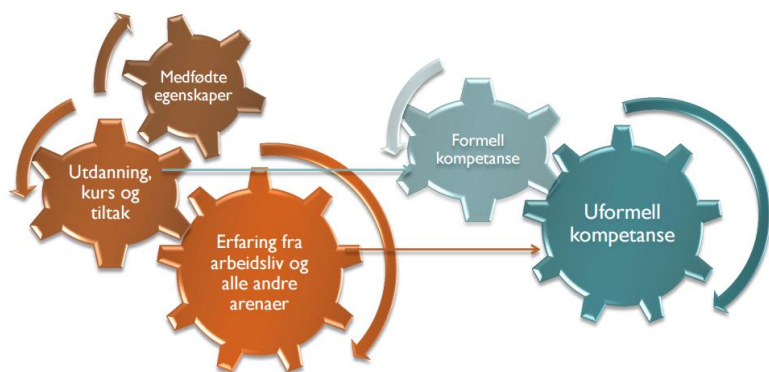
Hva er kompetanse?

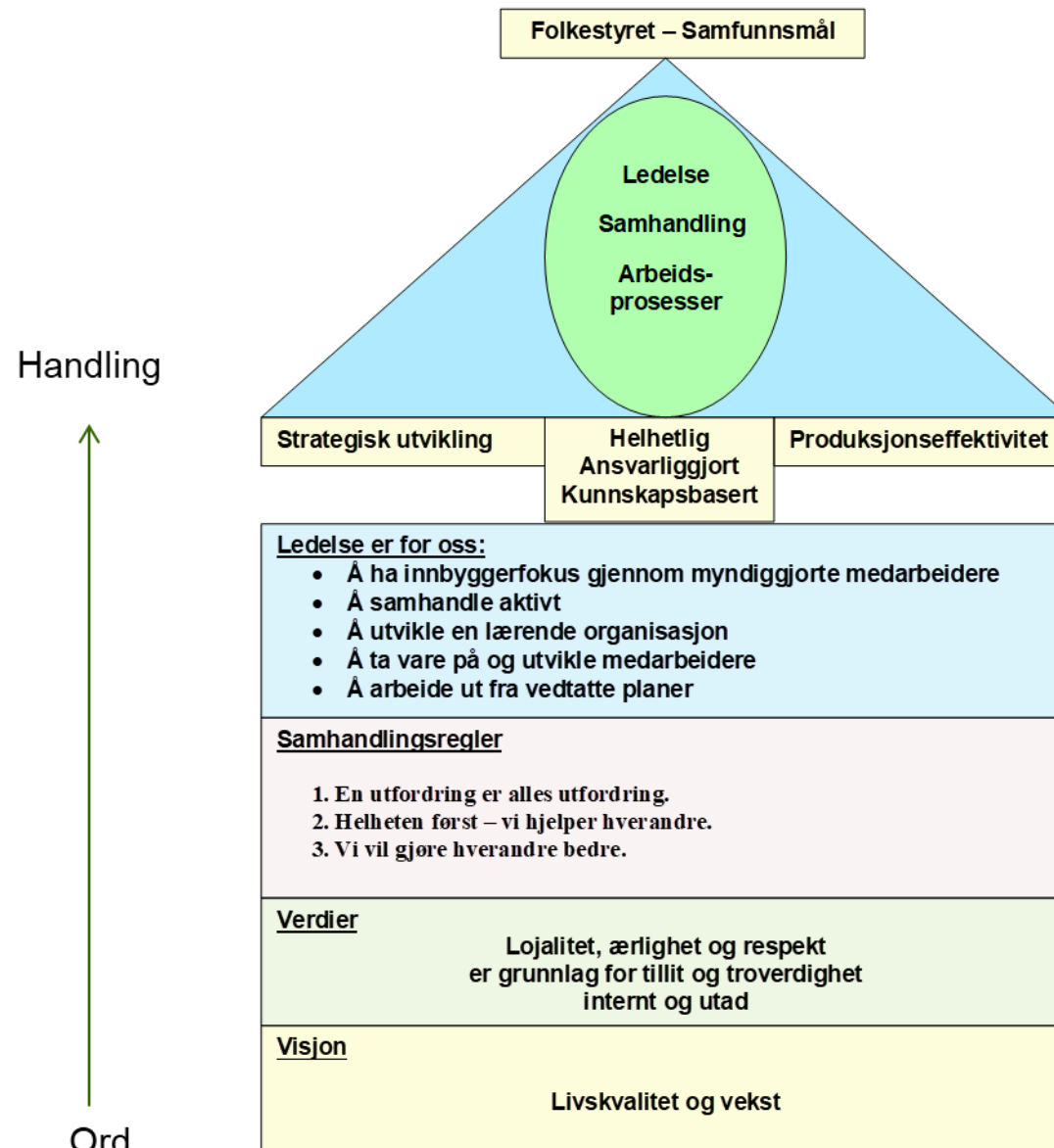
Kompetanse er summen av kunnskap, ferdigheter og holdninger anvendt i en gitt kontekst.

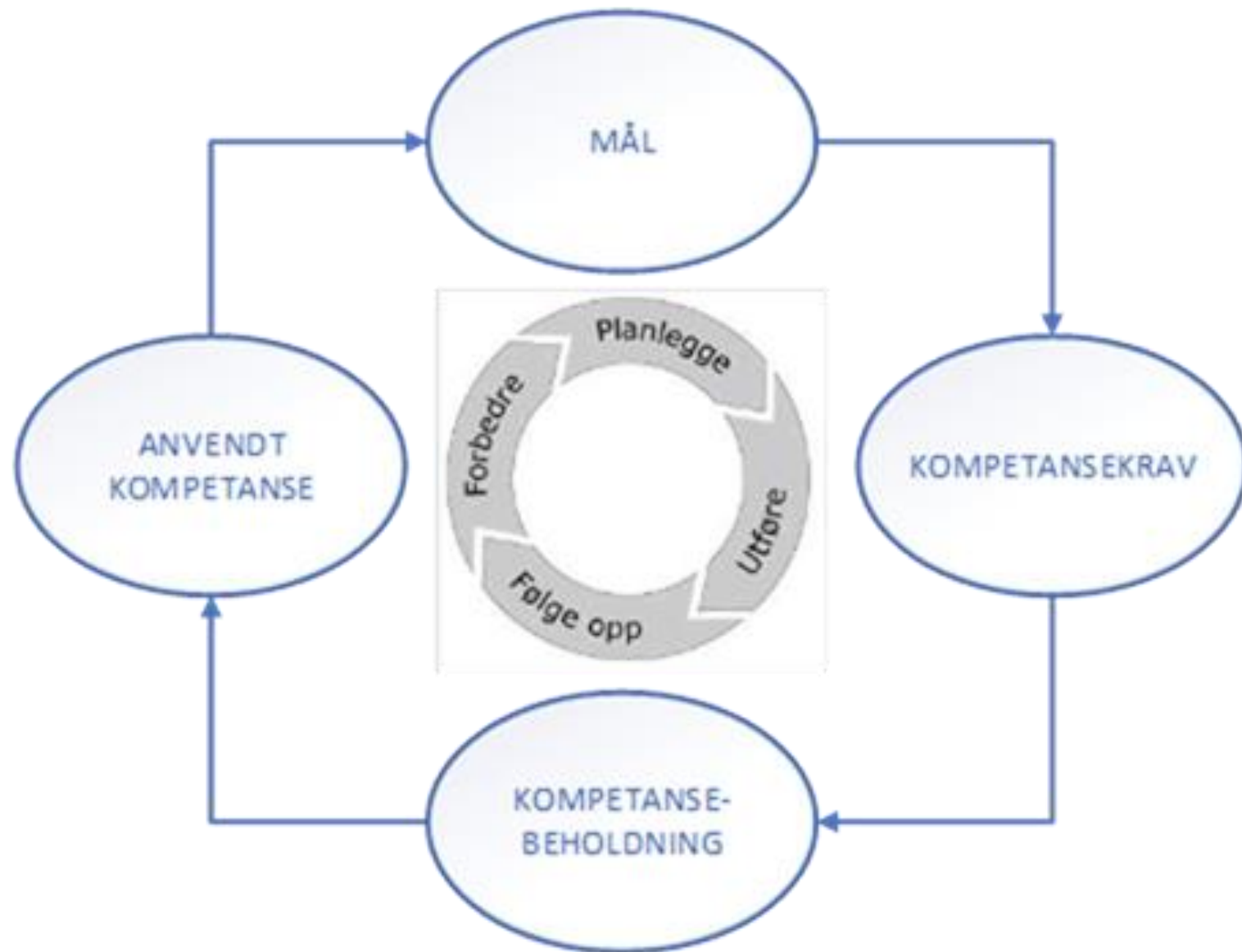
Den enkeltes evne til å mobilisere kunnskap, ferdigheter, holdninger og verdier, kombinert med en reflekativ læringsprosess, er grunnlaget for å kunne engasjere og samhandle med andre.

Kilder til kompetanse

Typer kompetanse







Kompetansearbeid i 2019

Overordnet strategisk kompetanseplan

- Kompetansetiltak må være knyttet til kompetansebehov

Lederne skal være gode kompetanseledere

- Lederne har ansvar for kompetansebehovene i sine avdelinger/virksomhet
- Lederne skal bruke utviklingssamtaler som et aktivt verktøy for kompetanseledelse
- Lederne har et sterkt eierskap til forbedringsprosessene

Vi skal jobbe med læringskultur

- Hva ligger i kompetansebegrepet? Hva innebærer basiskompetanse?
- 70/20/10 – modellen – **største potensialet til læring ligger i arbeidshverdagen vår!**



ERFARING

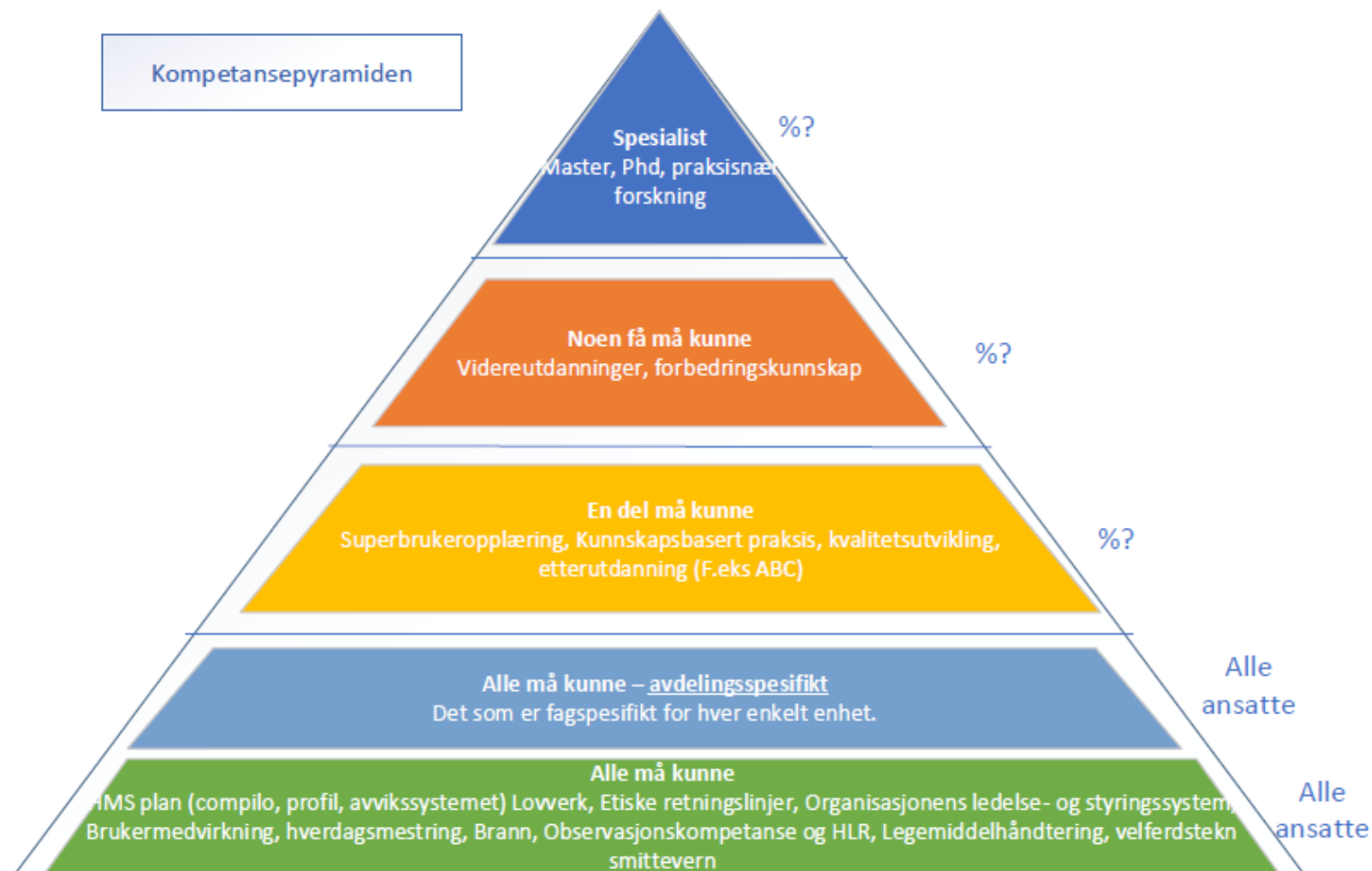


SAMHANDLING



UTDANNING

Kompetansepyramiden



Inspirert av Skaus kompetansetrekant

Årsstruktur kompetanseinvestering

Kompetanseinvestering –årsstruktur

FoU består av USHT, virksomhetsledere og kommunalsjef

FoU møter	1. Januar – Februar	2. Juni/Juli/August	3. Oktober/November/Desember	
Hva?	<p>Basert på behov definert fra tjenestene - Forberede søknad til fylkesmannen på kompetansemidler. <u>Søknadsfrist 1. Mars.</u></p> <ul style="list-style-type: none"> - Profesjonsutdanning (Fagbrev/Bachelor/Master) - Videreutdanning - Kurs - Konferanser - Prosjekter 	<p>Gjennomgang og fordeling midler etter svar fra fylkesmannen</p> <p>Definert sum til «frie midler» (Ac hoc kurs/konferanser osv)</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluere strategi og kompetanseplan • Analysere krav – beholdning – behov • Prioritere satsningsområder 	<ul style="list-style-type: none"> • Evaluere strategi og kompetanseplan • Analysere krav – beholdning – behov • Prioritere satsningsområder • Kompetansebehov i den enkelte avdeling/tjeneste kommuniseres via «standardisert skjema» videre til virksomhetsleder som tar dette inn i møtet hvor søknad om kompetansemidler diskuteres.
Hvem?	USHT/FoU	USHT/FoU	USHT/FoU	Avdelingsledere og fagutviklere



KOMPETANSETRAPP

Fagdager

Pas. KAP 4A
Tvang- helst ikke

Standarder
Årsturnus

Fokus på profil

Temadager,- refleksjon over egen praksis
- refleksjon satt i system

Internundervisning
Prioriterer ABC-permene

LÆR-verdiene
HMS-kvelder (den gode dialog, humor)

Jobbet frem tiltak ,krav og forventninger. Brukes nå i alle medarbeidersamtaler.
IA-avd.møte, undervisning i arbeidstakers plikter og rettigheter

Helsepersonelloven
Folkeskikk - laget trivselsregler på Fredheim
Turnuser med pasient i fokus
Tillitsvalgte gir oss rom for utlysning med fokus på egnethet



Verdal
kommune

Takk for oppmerksomheten!

www.verdal.kommune.no

